

## Zitting van 02 september 2013

Aanwezig : De Heer Callens K., **Burgemeester-Voorzitter**;  
De Heer en Mevr. Soenens K., Vande Vyvere C., Buyck V., Verhelle K., en Lepa M.; **Schepenen**;  
Mevr. en de Heren Vandewaetere C., Callens T., Deceuninck G., Vandekerckhove V., Demuyck P.,  
Demeulenaere S., Dejonckheere A., Goethals K., Devroe M., Dejaeghere V., Vanantwerpen A.,  
Eeckhout K., Godderis F., Devisch L. en Vereenoooghe I.; **raadsleden**;  
en Pillaert D., **secretaris**;

### **Punt 1 Goedkeuring verslag van de gemeenteraad van 24 juni 2013**

Het verslag van de zitting van 24 juni 2013 wordt goedgekeurd met 20 ja-stemmen en 1 onthouding (Kimara Goethals).

### **Punt 2 Voorlopige vaststelling RUP herziening BPA Centrum Zuid-West herziening A.**

Gelet op het Ruimtelijk Structuurplan Vlaanderen, vastgesteld door de Vlaamse regering op 23 september 1997 en latere wijzigingen;

Gelet op het Provinciaal Ruimtelijk Structuurplan, goedgekeurd bij ministerieel besluit van 6 maart 2002;

Gelet op het Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan, goedgekeurd door de Bestendige Deputatie van West-Vlaanderen op 08 mei 2008 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 10 juni 2008;

Gelet op het gewestplan Roeselare-Tielt dd. 17/12/1979;

Gelet op het BPA Centrum Zuid-West dd. 1984 en wijziging dd. 11 oktober 1998;

Gelet op de gedeeltelijke wijziging van het BPA Centrum Zuid-West (herziening A) + onteigeningsplan dd. 03 maart 2005; Gelet dat de wijziging nodig was om de plannen van de AWV voor de aanleg van een rotonde uit te voeren;

Gelet op het ontwerp RUP Centrum Zuid-West – herziening A bestaande uit een plan bestaande en juridische toestand, een bestemmingsplan en een memorie van toelichting met stedenbouwkundige voorschriften;

Gelet op artikel 2.2.1, 2.2.2., 2.2.3., 2.2.4., 2.2.2.5., 2.2.13 en 2.2.14 van de Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening;

Gelet op de beslissing van de dienst MER dd. 10 mei 2013 dat het voorgenomen plan geen aanleiding geeft tot aanzienlijke negatieve milieugevolgen en dat de opmaak van een plan-MER niet nodig is;

Gelet dat in het kader van de adviesprocedure op het voorontwerp volgende adviezen werden ontvangen:

- Agentschap wegen en verkeer: ongunstig
- Dienst veiligheidsrapportering: geen ruimtelijk veiligheidsrapport

- De Lijn: gunstig met opmerkingen
- Gewestelijk stedenbouwkundig ambtenaar: gunstig met opmerkingen
- Dienst milieueffectrapportagebeheer: gunstig met opmerkingen
- Mobiliteit en openbare werken: ongunstig
- Gecoro Ardoorie: gunstig
- Bestendige Deputatie West-Vlaanderen: gunstig advies

Gelet op de plenaire vergadering van 15 maart 2013;

Gelet op de goedgekeurde niet-vervallen verkaveling met referentie VK 007.401 dd. 14/12/1972 + wijzigingen 02/07/1987 en 12/10/1992;

Overwegende dat het verslag van de plenaire vergadering aan alle bevoegde instanties werd overgemaakt; dat geen opmerkingen werden geformuleerd op het verslag;

Overwegende dat het ontwerp niet in strijd is met het Provinciaal Ruimtelijk Structuurplan, noch met het gewestplan of het gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan;

Overwegende dat de plannen van AWW voor de aanleg van een tweestrookronde nog niet werden uitgevoerd; dat de gronden nog niet werden aangekocht of onteigend; dat dit voor de desbetreffende eigenaars van de gronden een onzekere situatie is die nu al zeer lang duurt;

Overwegende dat volgens de cel mobiliteit de keuzes die in het verleden gemaakt werden opnieuw moeten onderzocht worden;

Overwegende dat er door het AWW nog geen concrete timing is voorzien voor de opmaak van een nieuwe studie, integendeel gezien al wordt gezegd dat voor 2020 er geen nieuwe studie te verwachten valt en bovendien het zeer goed mogelijk is dat er na de nieuwe studie geen rond punt vereist is;

Overwegende dat AWW voldoende tijd heeft gehad om tot onteigening over te gaan doch geen enkele stappen daarvoor heeft ondernomen en bijgevolg men niet kan verwachten van de grondeigenaars om hun eigendom nog tientallen jaren braak te laten liggen zonder enige waarde;

Overwegende dat daar waar nodig het ontwerp werd aangepast aan de opmerkingen van de verschillende adviesinstanties (met uitzondering van AWW);

Overwegende dat het gebied niet gelegen is in een recent overstroomd of overstromingsgevoelig gebied; dat wat betreft de watertoets er geen merkbare effecten te verwachten zijn;

Overwegende dat het voorliggende ontwerp in hoofdzaak de bestaande situatie bevestigt door de niet-uitvoering van de plannen van AWW;

Overwegende dat de verkaveling met referentie VK 007.401 dd. 14/12/1972 en latere wijzigingen 02/07/1987 en 12/10/1991 kan worden opgeheven gezien de voorschriften achterhaald zijn door het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan;

BESLIST: 20 ja-stemmen

Art. 1: Het GRUP BPA Centrum Zuid-West – herziening A bestaande uit een plan bestaande en juridische toestand, een bestemmingsplan en een memorie van toelichting met stedenbouwkundige voorschriften wordt voorlopig vastgesteld;

- Art. 2: Het college van burgemeester en schepenen onderwerpt het ontwerp aan een openbaar onderzoek dat binnen de 30 dagen na deze voorlopige vaststelling wordt aangekondigd;
- Art. 3: De verkaveling met referentie VK 007.401 dd. 14/12/1972 en latere wijzigingen 02/07/1987 en 12/10/1992 worden opgeheven;
- Art. 4: Het bijzonder plan van aanleg Centrum Zuid-West – herziening A dd. 03 maart 2005 + bijhorend onteigeningsplan wordt opgeheven;

### **Punt 3 Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze. Wegenis-en rioleringswerken Cloetbergstaat-Vlasbloemstraat-Pontleenstraat.**

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, inzonderheid artikels 42 en 43, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, inzonderheid artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht;

Gelet op de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 24;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 5, § 2;

Overwegende dat in het kader van deze opdracht een bijzonder bestek met nr. 2013/08 werd opgesteld door de ontwerper, Bureau Cnockaert NV, Hoogweg 40 te 8940 Wervik;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 444.407,00 excl. btw;

Overwegende dat in het college van 19/10/2009 de aanvraagfiche subsidiering gemeentelijk project: aanleg van riolering in de Cloetbergstraat, Vlasbloemstraat, Pontleenstraat en Roeselaarsestraat tussen E403 en R32 is goedgekeurd.

Overwegende dat in het college van 21/02/2011 de bekendmaking werd voorgelegd van het tweede, derde en vierde kwartaalprogramma 2011 voor de aanleg en verbetering van gemeentelijke rioleringen VMM met als programma 2012-2015 (Ardooië)

- Cloetbergstraat, Vlasbloemstraat, Pontleenstraat en Roeselaarsestraat tussen E 403 en R 32: € 857.343

Overwegende dat op 23/02/2011 overleg is geweest tussen Aquafin en de gemeente Ardooië waarbij de gemeente zijn opmerkingen heeft overgemaakt;

Overwegende dat een schrijven van de VMM is ontvangen i.v.m. het subsidiëringsprogramma voor het rollend meerjaarprogramma 2012-2016 met o.a. vermelding

- 2012 –1<sup>ste</sup> kwartaal: W212035: aanleg van riolering in de Cloetbergstraat, Vlasbloemstraat, Pontleenstraat en Roeselaarsestraat tussen E403 en R32: € 857.343

Overwegende dat het een dossier betreft opgemaakt via RioAct in samenwerking met Aquafin waarbij (volgens raming) € 216.377,75 rioleringswerken ten laste zijn van Aquafin en € 228.029,25 ten laste zijn van de gemeente Ardoosie waarbij (zoals hierboven aangehaald) echter subsidie wordt verkregen door de VMM;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de openbare aanbesteding;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht zal voorzien worden in het budget 2014;

BESLIST: 20 ja-stemmen

Art. 1: Goedkeuring wordt verleend aan het bijzonder bestek met nr. 2013/08 en de raming voor de opdracht “Wegenis-en rioleringswerken Cloetbergstaat-Vlasbloemstraat”, opgesteld door de ontwerper, Bureau Cnockaert NV, Hoogweg 40 te 8940 Wervik. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bijzonder bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt € 367.278,51 excl. btw of € 444.407,00 incl. 21% btw.

Art. 2: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de openbare aanbesteding.

Art. 3: De uitgave voor deze opdracht zal voorzien worden in budget 2014.

*Steven Demeulenaere: Wordt het kruispunt ook aangepakt?*

*Karlos Callens: Die werken zijn bezig met werken in de Roeselaarsestraat.*

*Kurt Eeckhout vervoegt de zitting*

#### **Punt 4 Goedkeuren plannen nieuwbouw 't Zonneke**

Overwegende dat het huidig ontmoetingscentrum 't Zonneke niet meer voldoet aan de gestelde eisen en zich verbouwingswerken opdringen

Overwegende dat die verbouwingswerken heel veel kosten met zich meebrengen zodat geopteerd is om 't Zonneke te slopen en een nieuw ontmoetingscentrum te bouwen, temeer daar de gemeente een perceel grond met woning heeft aangekocht zodat het inplantingsplan sterk kan verbeteren (onder meer met aanleg van een zuidgericht terras);

Overwegende dat een verbindingsweg voor voetgangers en fietsers zal worden voorzien tussen de Ardooisestraat en de Pastoriestraat;

Gezien de plannen waarin volgende ruimten zijn voorzien:

Polyvalente zaal (258 m<sup>2</sup>) – vergaderzaal – foyer – stookruimte/berging – toelevering/berging/bar - sanitair blok - terras;

Overwegende dat het bedrag van € 450.000 (BTW excl.) zal worden voorzien in het budget 2014 ;

Gelet op de plannen getekend door het architectenbureau Verfaillie-Boucquet.;

Overwegende dat de plannen vooraf zijn besproken in de cultuurraad;

BESLIST: 21 ja-stemmen

Art. 1: De plannen opgemaakt (op datum van 23 augustus 2013) door het architectenbureau Verfaillie-Boucquet voor het bouwen 't Zonneke (zie bijlage) in de Ardooisestraat te Koolskamp goed te keuren.

Art. 2: De nodige stedenbouwkundige vergunning aan te vragen bij de gewestelijk stedenbouwkundig ambtenaar.

*Christine Vandewaetere: Positief dat er ook een doorgang is voorzien voor fietsers en voetgangers, we kunnen een vernieuwd gemeenschapslokaal in Koolskamp alleen maar toejuichen gezien de inwoners van Koolskamp al lang vragende partij zijn voor een goed uitgerust cultureel centrum.*

*Kimara Goethals: Is de aanvoerrote breed genoeg voor vrachtwagens?*

*Karlos Callens: Dit is geen probleem zolang het natuurlijk geen vrachtwagens zijn met aanhangwagens.*

*Kimara Goethals: Kunnen in groenzone geen speeltoestellen worden voorzien?*

*Karlos Callens: Dat kan worden bekeken, wel gevaar voor vandalisme als speeltoestellen worden geplaatst, misschien is er elders een betere plaats voor speeltoestellen.*

## **Punt 5      Voorstel aan bestendige deputatie voor afschaffing deel buurtweg nr. 11.**

Gelet op de wet op de buurtwegen van 10 april 1841 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 28;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op het verzoek tot afschaffing van de buurtweg nr. 11 van de firma d'Arta ;

Gelet op de verplichting om een openbaar onderzoek in te richten met het oog op de afschaffing van de buurtweg nr.11 kadastraal gesitueerd 1ste afdeling, Sectie c nr.754/2c en ex 739/2 om reden dat de buurtweg geen functie meer heeft, de buurtweg doodloopt op de eigendommen van de firma d'Arta en er uitbreidingsplannen zijn voor de firma d'Arta;

Overwegende dat deze weg, met name buurtweg nr.11 met een respectievelijke grootte van 2.770 m<sup>2</sup>, zoals weergegeven op het uittreksel uit de atlas der buurtwegen geen functie meer heeft en ingenomen is als akkerland/weideland;

Overwegende dat de buurtweg nr.11 doodloopt zodat er geen verbinding kan worden gemaakt met andere buurtwegen

Overwegende dat één bezwaar is ingediend door de mevr. Irena Vanacker, Grootheideweg 85, Dworp en dat dit bezwaar ontvankelijk doch ongegrond kan worden verklaard gezien het bezwaarschrift niet handelt over de afschaffing van een buurtweg maar over “wettelijke rechten en gevolgbelangen op ons onroerend goed”;

Gelet op bijgevoegd uittreksel uit de atlas van de buurtwegen ;

Gelet op het getuigschrift van bekendmaking van het onderzoek de commodo et incommodo betreffende de afschaffing ;

Gelet op het proces-verbaal van onderzoek de commodo et incommodo;

BESLIST: 20 ja-stemmen en 1 nee-stem (Veerle Dejaeghere)

Art.1: De deputatie van West-Vlaanderen wordt om afschaffing verzocht van het gedeelte van buurtweg nr. 11 met name de loten kadastraal bekend onder 1ste afdeling, Sectie C nr.754/2c en ex 739/2 van de buurtweg nr. 11 zoals aangeduid op het uittreksel uit de atlas der buurtwegen en het kadasterplanen het uittreksel uit de stafkaart.

Art.2.: Twee voor eensluidend verklaarde afschriften van dit besluit alsmede de bundel aangevuld met de stukken van het onderzoek de commodo et incommodo worden aan de deputatie gezonden.

*Veerle Dejaeghere: Een buurtweg heeft wel nut, spijtig dat die buurtweg zou verdwijnen.*

*Karlos Callens: Die buurtweg is alleszins nooit gebruikt door fietsers en voetgangers, bovendien is het voor landbouwers moeilijker om een perceel land te bewerken dat doorsneden is door een buurtweg. Heel veel buurtwegen zijn al in onbruik geraakt.*

*Veerle Dejaeghere: Als buurtwegen verdwenen zijn, is dit omdat de landbouwers de buurtwegen niet goed onderhouden. De buurtweg kan worden verplaatst zodat perceel landbouwgrond toch kan worden bewerkt.*

## **Punt 6**

### **Goedkeuren aanpassing retributiereglement: Retributie op het verlenen van allerlei diensten in de plaatselijke openbare bibliotheek**

Gelet op het Gemeentedecreet, inz. art.42 en art.253;

Gelet op de omzendbrief BB 2011/01 van 10.06.2011 betreffende de coördinatie van de onderrichtingen over de gemeentefiscaliteit;

Overwegende dat er voor het gebruik van diverse dienstverleningen een kostprijs dient vastgesteld te worden en dat het billijk lijkt deze kosten aan de aanvrager aan te rekenen;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 17.12.2012 waarbij het retributiereglement op het verlenen van allerlei diensten in de plaatselijke openbare bibliotheek is goedgekeurd;

Overwegende dat vanuit het provinciebestuur een voorstel is gekomen om bepaalde tarieven aan te passen;

Gelet op het advies van de bibliotheekraad van 27 juni 2013;

BESLIST: 21 ja-stemmen

Art. 1: De gemeenteraadsbeslissing van 17.12.2012 waarbij het retributiereglement op het verlenen van allerlei diensten in de plaatselijke openbare bibliotheek wordt opgeheven vanaf 1 januari 2014.

Art. 2: Voor een termijn vanaf 1 januari 2014 en eindigend op 31 december 2018 worden ten behoeve van de gemeente, volgende tarieven vastgesteld:

Inschrijving:

De inschrijving bedraagt € 3,00 per kalenderjaar, met vrijstelling van de jongeren onder de 18 jaar en ouderen boven de 60 jaar.

Uitlening:

Het uitlenen van gedrukte werken en DVD's is kosteloos.

Het uitleengeld voor betaal-CD-roms bedraagt € 0,20 per week per uitgeleende CD-rom.

De aanvraag van materiaal via interbibliotheecair leenverkeer bedraagt € 1,20 per aanvraag. De reservering van materiaal kost € 0,40 per exemplaar.

Boeten:

Wie de gedrukte materialen en DVD's te laat terugbrengt, betaalt € 0,20 per uitlening en per uitleendag achterstand.

Wie betaal-CD-roms te laat terugbrengt betaalt € 0,60 per uitlening en per week.

De kosten voor het verzenden van de maningskaart vallen eveneens ten laste van de gebruiker ten bedrage van € 0,40.

Kopiëren:

Een magneetkaart waarmee 10 kopieën kunnen genomen worden kost € 0,70,

een magneetkaart waarmee 50 kopieën kunnen genomen worden kost € 2,50.

Internet:

De prijs voor een diskette bedraagt € 0,40

De prijs voor een nieuwe lenerskaart bedraagt € 0,80.

Art. 3: Onderhavige beslissing wordt overgemaakt aan de Heer Provinciegouverneur.

*Kimara Goethals: Opmerking dat de boetes niet duurder zijn voor DVD's.*

*Karlos Callens: Dit klopt, boetes zijn wel duurder voor boeken.*

## **Punt 7**

### **Goedkeuren verderzetting samenwerking interlokale vereniging regionaal sportoverleg (RSO) tot 30 juni 2019.**

Gelet op het gemeentedecreet;

Gelet op het decreet van 06.07.2001 houdende intergemeentelijke samenwerking;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 6 september 2004 inzake overeenkomst betreffende de oprichting van een interlokale vereniging “regionaal sport overleg – R.S.O.”;

Overwegende dat het doel van de vereniging het volgende is:

- Functioneren als platform tussen de schepenen van sport en sportfunctionarissen.
- Een zo groot mogelijk rendement van de aanwezige sportinfrastructuur nastreven
- Aanbieden van gemeente-overschrijdend activiteitenpakket
- Organiseren van opleidingen voor lesgevers, medewerkers van sportdiensten en sportclubs en gemeentelijke mandatarissen in materies die verband houden met sport en het sportbeleid.
- Uitvoeren van studies en verzamelen informatie en documentatie i.v.m. doelstellingen

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 26 maart 2007 waarbij de werking van de interlokale vereniging “regionaal sport overleg – R.S.O.” werd verlengd tot 2013;

Gelet op de vraag om de samenwerking te verlengen tot 2019;

Na beraadslaging;

BESLIST: 21 ja-stemmen

Art. 1: De samenwerking tussen de gemeenten in het kader van de interlokale vereniging “regionaal sport overleg – R.S.O.” te verlengen voor de periode van 2013-2019.

Art. 2: Het College van Burgemeester en Schepenen te gelasten met de uitvoering van deze beslissing.

## **Punt 8:      Principesbeslissing verlenen straatnaam tussen Oude Lichterveldestraat en Meersenstraat te Ardoois**

Gelet op het decreet van 28.01.1977 en laatste wijziging decreet van 22.11.2002 tot bescherming van de namen van de openbare wegen en pleinen;

Gelet op de omzendbrief van de Gouverneur van West-Vlaanderen respectievelijk van 21.05.1979, 18.06.1980 en 23.07.1998 inzake benaming openbare wegen en pleinen;

Overwegende dat een nieuwe straat is aangelegd tussen de Oude Lichterveldestraat en de Meersenstraat;

Overwegende dat deze weg een straatnaam dient te hebben;

Overwegende dat dit punt reeds vooraf is besproken in de cultuurraad en zij als voorstel de naam “Beekstraat” of Meersenstraat (verlengde van bestaande Meersenstraat) geven;

Overwegende dat geen toegang is van nieuwe straat naar Meersenstraat voor auto’s zodat de naam Meersenstraat verwarrend zou zijn;

Overwegende dat de heemkundige kring de naam “Poerbusstraat” voorstelt gezien het huidige bos in de volksmond de naam Poerbus draagt;

Gehoord de Burgemeester ;

BESLIST: 15 ja-stemmen, 3 onthoudingen (Steven Demeulenaere, Kimara Goethals, Anja Dejonckheere) 3 nee-stemmen (Christine Vandewaetere, Veerle Dejaeghere, Filip Godderis)



Art. 1: In principe akkoord te gaan om de nieuwe straat tussen de Oude Lichterveldestraat en de Meersenstraat de naam "Poerbusstraat" te geven.

Art. 2: Het college van burgemeester en schepenen wordt belast met het inzetten van de procedure zoals voorzien in hoofdstuk III van het decreet van 28 januari 1977 tot bescherming van de namen van openbare wegen en pleinen.

*Anja Dejonckheere: Voorstel voor naam "Poerbusweg" in plaats van "Poerbusstraat"*

## **Punt 9: Goedkeuren aanpassingen rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel**

Gelet op het gemeentedecreet, inz. Titel III (art.102 en volgende) en art. 253;

Gelet op het Besluit van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de goedkeuring in de gemeenteraad van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel op datum van 22 december 2008;

Gelet op de diverse aanpassingen aan de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel goedgekeurd in de gemeenteraad op datum van 23 februari 2009, 25 mei 2009, 7 september 2009, 25 januari 2010, 5 september 2011 en 17 december 2012;

Gelet op het advies van het bijzonder overlegcomité van 2 september 2013;

BESLIST: 21 ja-stemmen

Art. 1: De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel als volgt te wijzigen:

**Art. 7.** Naast het beantwoorden aan de voorwaarden in artikel 6, moeten de kandidaten ook voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is voor de functies in de graden van niveau A, niveau B en niveau C.

[De lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, vastgesteld. Alleen de erkende diploma's of getuigschriften op die lijst komen bij aanwerving in aanmerking.](#)

**Art. 8.** De specifieke voorwaarden per graad zijn:

*Voor de functies in de basisgraden van niveau A, B en C moet worden voldaan aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is.*

*Voor de functies in hogere rangen van niveau B en C voldoen aan de gestelde vereisten van het vorig lid en tevens minimaal aantal jaren beroepservaring hebben.*

*Bevorderingsgraad B4-5: minimaal vier jaar relevante beroepservaring*

*Bevorderingsgraad C4-5: minimaal vier jaar relevante beroepservaring*

*Bevorderingsgraad D4: minimaal vier jaar relevante beroepservaring*

*De aanstellende overheid kan aanvullende aanwervingsvoorwaarden vaststellen.*

**Art. 14.** §1. De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie

§3. Psychotechnische proeven, persoonlijkheidstests en andere tests worden afgenomen door een selectiebureau of door een persoon *die voldoet aan de kwalificatievereisten, zoals bepaald in het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling en het BVR van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet betreffende de private arbeidsmarktbemiddeling.*

**Art. 32.** Ten minste 2% van het *totale aantal personeelsleden* binnen het bestuur, *uitgedrukt in voltijdse equivalenten*, wordt vervuld door personen met een arbeidshandicap die aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

*Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe gemachtigd is in het kader van het dagelijks personeelsbeheer, het hoofd van het personeel bepaalt het aantal voltijds equivalenten in overeenstemming met het percentage, vermeld in het eerste lid.*

**Art. 42.** §1. Als de proeftijd voor de helft verstreken is, wordt met het statutaire personeelslid op proef een tussentijds evaluatiegesprek gevoerd.

*De eindevaluatie van de proeftijd vindt in elk geval plaats voor de afloop van de proeftijd.*

§2. In het tussentijdse evaluatiegesprek wordt een stand van zaken opgemaakt over de mate waarin de inwerking van het personeelslid vordert en de mate waarin het personeelslid voldoet aan de functievereisten. Zo nodig worden bijstellingen afgesproken. Het tussentijdse evaluatiegesprek heeft de waarde van een formeel communicatiemoment en komt niet in de plaats van de eindevaluatie van de proeftijd.

*De aanstellende overheid hoort het personeelslid vooraf.*

**Art. 44.** Het resultaat van de eindevaluatie van de proeftijd is ofwel gunstig ofwel ongunstig.

Het statutaire personeelslid op proef dat na het verstrijken van de proeftijd op grond van het ongunstige resultaat van de eindevaluatie niet in aanmerking komt voor de vaste aanstelling in statutair verband, wordt ontslagen. Het ontslag wordt gegeven in overeenstemming met de bepalingen van titel V.

*De aanstellende overheid hoort het personeelslid vooraf.*

De evaluator kan een verlenging van de proeftijd voorstellen als uit de eindevaluatie blijkt dat de duur van de proeftijd niet volstaat om tot een gefundeerd evaluatieresultaat te komen. In voorkomend geval wordt het voorstel gemotiveerd.

*De aanstellende overheid hoort het personeelslid vooraf.*

**Art. 60.** §1. De evaluatie gaat gepaard met een evaluatiegesprek tussen de evaluator en het personeelslid. Het evaluatieresultaat wordt toegelicht en besproken.

§2. Het personeelslid ontvangt het evaluatieverslag. Het personeelslid kan in het evaluatieverslag opmerkingen bij zijn evaluatie formuleren. De evaluator ondertekent het evaluatieverslag en, in voorkomend geval, de opmerkingen van het personeelslid voor kennisneming. *Binnen 8 kalenderdagen bezorgt het personeelslid het ondertekend verslag terug aan de evaluator.*

**Art. 73.** ~~Met toepassing van artikel 115, tweede lid, Gemeentedecreet, worden de gemeentesecretaris en de financieel beheerder op proef geëvalueerd door een bijzondere~~

~~gemeenteraadscommissie, samengesteld overeenkomstig artikel 39, §3, gemeentedecreet.~~

*De gemeentesecretaris en de financieel beheerder worden geëvalueerd door een evaluatiecomité, bestaande uit het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad. Die evaluatie vindt plaats op basis van een voorbereidend rapport, opgesteld door externe deskundigen in het personeelsbeleid. Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouder en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouder, waarbij de burgemeester, de leden van het managementteam en de voorzitter van de gemeenteraad minimaal betrokken worden. Het evaluatiecomité stemt over het evaluatieresultaat gunstig of ongunstig. Bij staking van stemmen is het evaluatieresultaat gunstig.*

~~**Art. 79.** De gemeentesecretaris en de financieel beheerder worden geëvalueerd door een bijzondere gemeenteraadscommissie, samengesteld overeenkomstig artikel 39, §3, gemeentedecreet.~~

*De gemeentesecretaris, de adjunct-gemeentesecretaris en de financieel beheerder worden echter geëvalueerd door een evaluatiecomité, bestaande uit het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad. Die evaluatie vindt plaats op basis van een voorbereidend rapport, opgesteld door externe deskundigen in het personeelsbeleid. Het voorbereidend rapport wordt opgemaakt op basis van een evaluatiegesprek tussen de externe deskundigen en de functiehouder en op basis van een onderzoek over de wijze van functioneren van de functiehouder, waarbij de burgemeester, de leden van het managementteam en de voorzitter van de gemeenteraad betrokken worden. Het evaluatiecomité stemt over het evaluatieresultaat gunstig of ongunstig. Bij staking van stemmen is het evaluatieresultaat gunstig.*

**Art. 99.** §1. Onder overheid in artikel 95, §1 en 97 wordt verstaan:

- 1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;*
- 2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;*
- 3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;*
- 4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;*
- 5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;*
- 6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.*

**Art. 123.** *Het personeelslid behoudt na de heraanstelling in een andere functie, ongeacht of die tot dezelfde of tot een andere graad behoort, de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige functie.*

*Het personeelslid dat heraangesteld wordt in een functie waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, behoudt zijn schaalanciënniteit en wordt met die schaalanciënniteit ingeschaald in de overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan. Het personeelslid dat als gevolg van die inschaling een lager jaarsalaris zou krijgen, behoudt zijn vorige jaarsalaris op persoonlijke titel zolang dat gunstiger is.*

#### **Hoofdstuk XIV. De externe personeelsmobiliteit**

##### **Afdeling I. Externe personeelsmobiliteit tussen OCMW en gemeente Ardoois**

**Art. 123bis.** §1. *De aanstellende overheid kan een beroep doen op de procedure van externe personeelsmobiliteit tussen OCMW en gemeente van Ardoois voor de invulling van vacante betrekkingen. De procedure van externe personeelsmobiliteit tussen OCMW en gemeente kan ook gecombineerd worden met een andere procedure zoals vermeld in artikel 4§1.*

*Onder externe personeelsmobiliteit tussen OCMW en gemeente wordt verstaan: de invulling van een vacante betrekking van de personeelsformatie door middel van de bestaande procedures van bevordering (titel II, hoofdstuk XII) en/of interne personeelsmobiliteit (titel II, hoofdstuk XIII) waarbij naast de eigen personeelsleden ook de personeelsleden van het OCMW zich kandidaat kunnen stellen.*

§2. *De volgende betrekkingen komen in aanmerking voor de invulling door de procedure van externe personeelsmobiliteit tussen OCMW en gemeente:*

*1° statutaire betrekkingen;*

*2° bestendige contractuele betrekkingen.*

*De volgende betrekkingen komen niet in aanmerking voor de toepassing van de procedure voor externe personeelsmobiliteit:*

*1° tijdelijke betrekkingen;*

*2° betrekkingen in werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid;*

*3° betrekkingen die bij mandaat vervuld worden, waarbij altijd een specifieke selectie verplicht is;*

*4° de betrekkingen van secretaris en financieel beheerder;*

§3. *Voor de deelname aan een procedure van externe personeelsmobiliteit tussen OCMW en gemeente komen de volgende personeelsleden in aanmerking:*

*1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden, ongeacht hun administratieve toestand;*

*2° de contractuele personeelsleden die beantwoorden aan de criteria om bij de eigen overheid in aanmerking te komen voor deelname aan de bevorderingsprocedure, respectievelijk aan de procedure van interne personeelsmobiliteit.*

§4. *De aanstellende overheid beslist bij de vacant verklaring van een betrekking of ze een beroep doet op externe personeelsmobiliteit met het OCMW en deelt in voorkomend geval haar beslissing mee aan de andere overheid samen met het verzoek om de vacature intern bekend te maken volgens zijn eigen regelgeving.*

§5. *De regels over het vacaturebericht, over de wijze van kandidaatstelling en over de termijn voor de kandidaatstelling die van toepassing zijn bij de procedure van interne*

*personeelsmobiliteit en/of respectievelijk bij de bevorderingsprocedure zijn van toepassing.*

*§6. Het personeelslid van de andere overheid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de procedure van externe personeelsmobiliteit moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld met toepassing van de regels voor de procedure van interne personeelsmobiliteit (titel II, hoofdstuk XIII).*

*Het personeelslid van de andere overheid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de bevorderingsprocedure moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld met toepassing van de regels voor de bevorderingsprocedure (titel II, hoofdstuk XII).*

*§7. De kandidaten van de andere overheid moeten op dezelfde wijze als de kandidaten van het eigen bestuur slagen in de selectieprocedure.*

*§8. De geselecteerde kandidaat die overkomt van een andere overheid wordt aangesteld door de aanstellende overheid in betrekking waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat voor een statutaire betrekking wordt in statutair dienstverband aangesteld. De kandidaat voor een contractuele betrekking wordt in contractueel dienstverband aangesteld.*

*Een kopie van de aanstelling wordt overgemaakt aan de overheid van herkomst van de kandidaat.*

*De aanstellende overheid bepaalt de datum of de termijn van indiensttreding van het geselecteerd personeelslid.*

*Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid legt bij zijn indiensttreding opnieuw de eed af.*

*§9. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid wordt in geval van deelname aan een bevorderingsprocedure onderworpen aan een proeftijd zoals bepaald in artikel 39 en 40.*

*Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid dat statutair aangesteld wordt na deelname aan een procedure van externe personeelsmobiliteit wordt onderworpen aan een proeftijd van drie maanden. De bepalingen van artikel 37, 38, 41, 42, 43, 44 en 45 zijn van toepassing. Deze proeftijd wordt verlengd met de duur van de afwezigheden zodra het personeelslid op proef tien werkdagen afwezig is geweest, rekening houdend met artikel 39§2, uitgezonderd 2<sup>e</sup> lid.*

*Het personeelslid dat contractueel aangeworven wordt na deelname aan een procedure van externe personeelsmobiliteit is onderworpen aan een proeftijd zoals bepaald in de arbeidsovereenkomstenwet, met dien verstande dat de maximale duur van de proeftijd drie maanden bedraagt. Deze proeftijd wordt verlengd zoals bepaald in de arbeidsovereenkomstenwet. De bepalingen van artikel 46 en 47 zijn van toepassing.*

*§10. Het statutaire personeelslid op proef wordt vast aangesteld in statutair verband volgens de bepalingen van artikel 48.*

**Art. 123ter. §1.** *Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid als gevolg van deelname aan de procedure van externe personeelsmobiliteit behoudt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had*

*in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is.*

*Als het personeelslid aangesteld wordt in een betrekking van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt hij zijn schaalanciënniteit en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.*

*§2. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure krijgt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is aan de nieuwe betrekking. De schaalanciënniteit begint opnieuw vanaf nul te lopen.*

*De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau is ook van toepassing op het personeelslid dat als gevolg van een bevordering naar een graad van een hoger niveau overkomt van een andere overheid.*

*§3. Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt alleen gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit voor zover deze rechtspositieregeling die valorisatieregeling ook heeft voor het eigen personeel.*

*In afwijking van §1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, alleen gevaloriseerd in de schaalanciënniteit voor zover deze rechtspositieregeling die valorisatieregeling ook heeft voor het eigen personeel.*

*§4. De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij de andere overheid worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit.*

*De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit zijn ook van toepassing op het personeelslid dat overkomt van de andere overheid en dat aangesteld wordt in een andere graad.*

*Na bevordering neemt de graadanciënniteit in de nieuwe graad een aanvang.*

**Art. 123quatro.** §1. *Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid is onderworpen aan de regels over de jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden in deze rechtspositieregeling.*

*Er zijn geen overgangsbepalingen van toepassing.*

*§2. De regels over het ziektekrediet voor het vastbenoemd statutair personeel in deze rechtspositieregeling zijn van toepassing met dien verstande dat de jaren dienstactiviteit en de al opgenomen ziektedagen bij de andere overheid meegerekend worden voor de vaststelling van het aantal dagen ziektekrediet.*

**Art. 123quinquies.** §1. *De bepalingen van hoofdstuk 3. Gezamenlijke selecties en gemeenschappelijke wervingsreserves bij sommige overheden met hetzelfde werkingsgebied van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse Overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de personeelsmobiliteit tussen lokale en provinciale overheden met hetzelfde*



*werkingsgebied, is ambtshalve van toepassing. Deze bepalingen worden hierna overgenomen in artikel 123quinquies en wat de regeling voor de gezamenlijke wervingsreserve betreft verder uitgewerkt in artikel 123quinquies §4 en §5.*

*Dit artikel is uitsluitend van toepassing op de volgende lokale overheden met hetzelfde werkingsgebied: de gemeente en haar OCMW.*

*De betrekkingen van secretaris en financieel beheerder vallen niet onder het toepassingsgebied van dit artikel.*

*§2. De aanstellende overheden van de gemeente en het OCMW kunnen bij de toepassing van de aanwervingsprocedure samen, onder de voorwaarden vastgesteld in dit artikel, selectieprocedures organiseren voor vacatures in betrekkingen die zowel bestaan bij de gemeente als bij het OCMW.*

*Alleen betrekkingen als vermeld in artikel 123bis §2 komen in aanmerking voor de toepassing van een gezamenlijke selectieprocedure.*

*§3. De gezamenlijke organisatie van een selectieprocedure gaat gepaard met een gezamenlijke externe oproep aan de kandidaten. Bij de oproep aan de kandidaten wordt meegedeeld dat er een gezamenlijke selectieprocedure wordt georganiseerd, waarvan de resultaten gelden voor de betrokken besturen. De bekendmaking van de procedure vermeldt dat de ingediende kandidaturen geldig zijn voor de overheden die de gezamenlijke selectieprocedure organiseren.*

*Voor de uitvoering van de gezamenlijke selectieprocedure wordt een gemeenschappelijke selectiecommissie geïnstalleerd en is hetzelfde selectieprogramma van toepassing. Het selectieprogramma is afgestemd op een functiebeschrijving voor de betrekking.*

*De algemene regels voor de selectiecommissies in de rechtspositieregeling gelden ook voor de gemeenschappelijke selectiecommissie.*

*§4. De aanstellende overheden kunnen na een gezamenlijke selectieprocedure ook een gemeenschappelijke wervingsreserve van de geslaagde kandidaten aanleggen. In voorkomend geval gelden de bepalingen van artikel 23 tot 25.*

*In voorkomend geval wordt bij de oproep aan de kandidaten meegedeeld dat er een gemeenschappelijke wervingsreserve wordt aangelegd die geldt voor de betrokken besturen. De aanstellende overheden kunnen elk voor zich een beroep doen op de kandidaten die opgenomen zijn in de gemeenschappelijke wervingsreserve.*

*§5. De aanstellende overheden van het OCMW en de gemeente kunnen, voor de betrekkingen die ze gemeenschappelijk hebben, de gezamenlijke selectie en het aanleggen van een gemeenschappelijke reserve van geslaagde kandidaten ook toepassen bij een bevorderingsprocedure. In voorkomend geval zijn de artikelen 123quinquies §1, §2 tweede lid, §3 en §4 van overeenkomstige toepassing.*

**Art. 133. §1.** *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:*

*1° het vrijwillige ontslag;*

*2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd.*

*§2. Het statutaire personeelslid op proef dat tijdens de proeftijd na aanwerving in totaal gedurende drie maanden afwezig is wegens ziekte of invaliditeit, kan ontslagen worden.*

**Art.136. §1.** Het statutaire personeelslid op proef dat wordt ontslagen wegens definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid heeft een opzeggingstermijn van één maand, te rekenen vanaf de dag waarop het ontslag werd betekend.

Het ontslag wordt met een aangetekende brief betekend, het ontslag gaat in de eerste van de maand die volgt op de betekening.

§2. Het statutaire personeelslid op proef dat wordt ontslagen wegens een afwezigheid wegens ziekte van minimum 3 maanden tijdens de proeftijd heeft geen opzeggingstermijn.

Het ontslag wordt betekend met een aangetekende brief, die de datum van het ontslag vermeldt.

**Art. 143.** Het personeelslid wordt bezoldigd in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad, zoals bepaald in artikel 142.

Het personeelslid ontvangt het salaris dat overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit. De geldelijke anciënniteit bestaat uit het aantal dienstjaren dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het salaris.

Het personeelslid dat geen recht heeft op het meerekenen van vroegere diensten, ontvangt het beginsalaris van de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris van een deeltijds personeelslid wordt vastgesteld in verhouding tot zijn prestaties.

Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, het hoofd van het personeel, stelt het individuele jaarsalaris van de personeelsleden vast.

**Art. 144.** Voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen komen alleen de werkelijke diensten in statutair of contractueel verband in aanmerking die het personeelslid als titularis van een bezoldigde betrekking heeft geleverd in dienst van:

1. de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
2. de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
3. de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;
4. de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
5. de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
6. elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang, en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt

**Art. 145.** Voor de toepassing van artikel 144 moet worden verstaan onder werkelijke diensten: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens deze rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris.



**Art. 148.** *Het uitvoerend orgaan van het bestuur of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, het hoofd van het personeel, stelt de duur vast van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs als interim of als tijdelijk personeelslid heeft gepresteerd aan de hand van het attest, verstrekt door de bevoegde autoriteiten.*

**Art. 150.** *Vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze rechtspositieregeling heeft het personeelslid dat overgaat naar een graad van een hoger niveau na een aanwervings- of een bevorderingsprocedure ten minste recht op de volgende verhoging van zijn jaarsalaris tegen 100%:*

- 1° € 620 bij bevordering naar niveau D;
- 2° € 745 bij bevordering naar niveau C;
- 3° € 870 bij bevordering naar niveau B;
- 4° € 1.240 bij bevordering naar niveau A.

*Als het jaarsalaris in de nieuwe graad niet ten minste het bedrag, vermeld in het eerste lid, hoger is dan het jaarsalaris dat het personeelslid in zijn oude graad zou hebben gekregen, wordt het jaarsalaris in de nieuwe graad verhoogd tot de minimale verhoging, vermeld in het eerste lid, bereikt wordt.*

*Die minimale salarisverhoging wordt gegarandeerd gedurende de hele functionele loopbaan in de graad waarnaar het personeelslid overgaat. Daartoe wordt telkens zijn oude salarisschaal, met inbegrip van de periodieke verhogingen, maar zonder het verloop in de functionele loopbaan, vergeleken met de nieuwe salarisschaal, met inbegrip van de toepassing van de periodieke verhogingen en het verloop in de functionele loopbaan.*

*De minimale salarisverhoging, vermeld in het voorgaande lid, is een integraal onderdeel van het jaarsalaris.*

**Art. 151. §1.** *De salarisschaal van de gemeentesecretaris wordt vastgesteld tussen het volgende minimum en maximum 30.226,21 – 44.643,33 en wordt gespreid over 15 jaar.*

*De salarisschaal van de financieel beheerder wordt vastgesteld tussen het volgende minimum en maximum 28.473,97 – 42.055,31 en wordt gespreid over 15 jaar.*

*Als het inwoneraantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners, op basis waarvan met toepassing van artikel 124, eerste lid BVR dan behouden de gemeentesecretaris en de financieel beheerder in dienst hun salarisschaal op persoonlijke titel.*

*De uitgewerkte salarisschalen van de gemeentesecretaris en de financieel beheerder bevinden zich in bijlage bij dit besluit.*

*§2. Het jaarsalaris van de gemeentesecretaris die met toepassing van artikel 75 en 271 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ook de functie van OCMW-secretaris uitoefent, wordt verhoogd met maximaal 15%.*

*§3. Het jaarsalaris van de financieel beheerder die met toepassing van artikel 75 en 271 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ook de functie van financieel beheerder uitoefent, wordt verhoogd met maximaal 15%.*

**Art 169.** *Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.*

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 € 349,73;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met € 698,74;
- d) voor het jaar 2012 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c), verhoogd met € 100,00
- e) vanaf het jaar 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c) voor alle personeelsleden verhoogd met € 200,00

**Art. 186.** Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques.

De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot één jaar en dat hij slechts mag gebruikt worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

**Art. 191.** Het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet voor de toekenning van een parkeerkaart door de bevoegde hogere overheid, ontvangt een vergoeding voor de verplaatsing van en naar het werk met de wagen. Die vergoeding is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand.

**Art. 191bis.** Het personeelslid ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding van € 0,15 per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt met de fiets.

**Art. 200ter.** §1. Alle vakantiedagen, zowel de wettelijke als de bijkomende vakantiedagen worden opgebouwd overeenkomstig de prestaties in het vakantiedienstjaar.

§2. Bij uitdiensttreding ~~kunnen er slechts 20 vakantiedagen uitbetaald worden~~ worden de vakantiedagen uitbetaald onder de vorm van een vakantiegeld bij uitdiensttreding zoals voorzien in artikel 17 van de bovenvernoemde wetten.

**Art. 225.** §1. Om voor zijn kind te zorgen heeft het personeelslid het recht om:

- hetzij gedurende een periode van vier maanden de uitvoering van zijn volledige arbeidsprestaties te schorsen zoals bedoeld bij artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in maanden;
- hetzij gedurende een periode van acht maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een halftijdse vermindering zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

- *hetzij gedurende een periode van twintig maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één vijfde zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan.*

*Art. 252. Het personeelslid krijgt, maximaal tien keer per jaar, dienstvrijstelling op de dag waarop het bloed, plasma of bloedplaatjes geeft. De dienstvrijstelling geldt voor de tijd die nodig is voor de gift, waarin inbegrepen de tijd die naargelang het geval nodig is voor de verplaatsing naar en van het afnamecentrum.*

#### **Afdeling II. Inwerkingtredingbepalingen**

*Art. 262. Het artikel 191bis treedt in werking op 1 januari 2013.*

*De volgende artikelen treden in werking op 1 februari 2013:*

*Bijlage I. Wordt geschrapt en vervangen door een ministerieel besluit.*

Art. 2: Deze beslissing wordt ingevolge art.253§1,1° van het gemeentedecreet opgestuurd naar de Provinciegouverneur van West-Vlaanderen, Burg 4, 8000 Brugge.

## **Punt 10 Openverklaring bij bevordering van één functie van korporaal bij de gemeentelijke vrijwillige brandweer.**

Gelet op het grondreglement van de gemeentelijke vrijwillige brandweerdienst Ardoois, goedgekeurd in gemeenteraadszitting dd. 11 maart 2013, inz. artikel 10;

Overwegende dat in het personeelsorganogram van de vrijwillige brandweer nog vacante functie is voor korporaal;

Gelet op de vraag van de brandweercommandant de bovengenoemde functie open te verklaren om te begeven bij bevordering;

Gehoord de Burgemeester;

Na beraadslaging

BESLIST: 21 ja-stemmen

Art. 1: De functie van één korporaal bij de gemeentelijke vrijwillige brandweer open te verklaren volgens het organiek reglement.

Voor de bevordering tot korporaal, moet de kandidaat :

- Minstens drie jaar dienstanciënniteit als brandweerman hebben binnen het korps (stageperiode wordt meegerekend voor de berekening van de dienstanciënniteit)
- Een door een erkend opleidingscentrum uitgereikt brevet van korporaal of daarmee gelijkgesteld brevet hebben. De brevetten met hoogste waarde hebben voorrang. Bij gelijkheid van bedoelde brevetten heeft de kandidaat met de meeste dienstjaren effectief brandweerman binnen het korps voorrang.
- Gunstig advies hebben bekomen van de dienstchef.

Art. 2: De kandidatuur wordt bekend gemaakt aan alle leden van de vrijwillige brandweer door middel van een dienstnota. In die nota worden opgegeven de te

vervullen voorwaarden, de eventueel opgelegde proeven en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Art. 3: Iedere kandidatuur moet rechtstreeks en schriftelijk aan de burgemeester worden gericht uiterlijk tegen 20 oktober 2013.

Art. 4: Deze beslissing wordt overgemaakt aan de brandweercommandant.

## **Punt 11 Toegevoegd punt door gemeenteraadslid Kurt Eeckhout: Aanleg verkaveling tussen Watervalstraat en Oude Lichterveldsestraat**

Kurt Eeckhout: Er is inderdaad nood aan bijkomende huisvesting en kavels, daarom zijn we voorstander voor extra verkavelingen. Wel is de vraag om zorg voor de omwonenden en vraag om meer transparantie. Ik heb de motivatie van het schepencollege gelezen bij het verlenen van de verkaveling. Mijn grootste zorg is naar de toekomst toe, is er iets voorzien als er waterproblemen zouden komen?

Karlos Callens: Ik ben even bezorgd als u. De gemeente zou geen verkaveling goedkeuren zonder overtuiging dat er geen waterproblemen zouden zijn in de toekomst. In het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan is duidelijk bekeken waar wonen mogelijk was. Het gebied richting firma Sioen, hogerop de verkaveling, is overstromingsgevoelig gebied. De reden is dat de Roobeek het water niet kan slikken en de provincie heeft de beek niet altijd goed onderhouden. Door de nieuwe verkaveling kan de beek beter onderhouden worden. Bovendien wordt een deel van de beek verlegd wat ook een positief effect heeft. Er is een spaarbekken aangelegd van 6 tal ha die het debiet van de Roobeek voldoende kan opvangen. In 2016 zullen ook werken starten in de Stationsstraat, hierbij wordt verbinding voorzien tussen Watervalstraat en Stationsstraat.

Mijn bezorgdheid is om bijkomende bouwgrond te krijgen in Ardoorie, anders wordt Ardoorie een rusthuis. Volgens het gewestplan is de zone waar de verkaveling komt, ingekleurd als woonzone. Dit is trouwens lange tijd geleden gebeurd vooraleer ik burgemeester werd, waar ik dus niets mee te maken heb, alhoewel het soms anders wordt beweerd.

Verschillende mensen in de Watervalstraat zijn blij dat die verkaveling er komt omdat er dan mogelijkheid is voor uitweg achteraan zodat hun auto niet meer in Watervalstraat hoeft te staan.

Als burgemeester kan ik natuurlijk niet beloven dat er nooit wateroverlast zal zijn. Als er wateroverlast zal zijn in de nieuw aan te leggen verkaveling, dan is er wel in heel Ardoorie een probleem.

Kurt Eeckhout: Vraag dat aan de opgelegde voorwaarden voldoende aandacht wordt gegeven.

Veerle Dejaeghere: De watertoets is natuurlijk verplicht, maar in de watertoets wordt verwezen naar ander gebied buiten de verkaveling. Op kaart van GIS-West staat aangegeven dat zone ligt in overstromingsgevoelig gebied, door extra verharding zal er nog meer wateroverlast zijn.

Karlos Callens: Hogerop is er inderdaad een waterprobleem, maar niet in verkaveling.

Veerle Dejaeghere: Het grondwater staat in verkaveling zeer hoog, door kappen van populieren zal dit zeker niet verbeteren gezien populieren veel water nodig hebben.

Karlos Callens: Niet alle bomen verdwijnen, 1.516 m<sup>2</sup> blijft staan. Bomen slikken maar geleidelijk aan water, bij overstroming heeft het weinig zin als er al dan niet bomen staan.

Veerle Dejaeghere: Spaarbekken is al enige tijd in werking en toch zijn er al overstromingen geweest.

Karlos Callens: Bufferbekken is pas vijftal maanden in werking, ik heb zelf gezien bij hevige regenval dat dit bufferbekken goed werkt.

Veerle Dejaeghere: In werfverslag van 9 augustus staat al vermeld dat er matrasvorming is in grond en dat die grond dus niet draagkrachtig is. Is er al compensatie gebeurd voor rooien van bomen?

Karlos Callens: De verkavelaar heeft een bedrag van € 16.681 betaald aan natuur en bos en voldoet hiermee volkomen aan de opgelegde voorwaarden.

Veerle Dejaeghere: In het GRS staat vermeld dat tussen Watervalstraat en Oude Lichterveldstraat het geen geschikte plaats is om bouwzone te maken en opeens is de motivatie anders. Bovendien zijn in de omgeving tal van woningen te koop zodat er geen nood is aan bijkomende verkaveling.

Karlos Callens: We zullen nadien zien hoe snel de kavels worden verkocht.

Veerle Dejaeghere: Er ligt een trage weg langs de Meersenstaat, blijkbaar is die weg verlegd volgens atlas. Een verkaveling waar buurtweg ligt in kavels kan niet, dit is niet wettelijk. We zijn naar de rechtbank gestapt. We zijn ook bij de politie geweest die echter niet wil optreden.

Karlos Callens: Sterke twijfel of uw stelling waar is, dit is bekeken met de ambtenaren.

Anja Dejonckheere: De vergunning om de Roobeek te verleggen is inmiddels verstreken.

Karlos Callens: Dit klopt niet, in beroep is geen einddatum vermeld van de vergunning.

Christine Vandewaetere: Het was reeds bij aanvang een moeilijk dossier in een heel gevoelig gebied. We hopen ook dat de wateroverlast vermindert, onder meer door de aanleg van het bufferbekken. Belangrijk dat naar alle bewoners voldoende informatie wordt gegeven.

Veerle Dejaeghere: Vraag dat volksraadpleging wordt gehouden, zoals in Antwerpen bij lange wapperbrug.

Karlos Callens: Dit heeft geen enkele zin gezien de vergunning is afgeleverd. Het dossier is heel anders dan in Antwerpen. Als je wil dat de verkavelaar stopt, dan kan je zelf alle kosten betalen wat wel snel enkele miljoenen euro's zal zijn.

Foto's worden getoond op vraag van Veerle Dejaeghere van overstromingen.

De burgemeester antwoordt dat de getoonde foto's op andere plaatsen zijn dan in de verkaveling.

## **Varia**

*Anja Dejonckheere: Vraag om dringend vangrail te plaatsen ter hoogte van verkeerslichten aan d' Arta.*

*Karlos Callens: Dit wordt doorgegeven aan AWW.*

*Anja Dejonckheere: Vraag om bij speelpleintje De Tassche en aan judolokalen ook bank te zetten.*

*Karlos Callens: Dit wordt doorgegeven, aan judolokalen wordt zitbank vervangen.*

*Anja Dejonckheere toont foto's van problemen in Egemsestraat door omleiding te Koolskamp van Tieltsestraat.*

*Krist Soenens: De werken zullen eind deze week beëindigd zijn.*

Namens de Raad

De Secretaris,

D. Pillaert,

De Voorzitter,

K. Callens